

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ЗА ОПШТИНУ КУЧЕВО

БРОЈ: 550-М-437/23
ДАТУМ: 27.02.2023. године

Кучево

На основу чл. 192. и 120. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017(Odluka US), 113/2017 и 95/2018 (аутентично тумачење)), чл. 68. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у РС („Службени гласник РС“ бр. 29/2019 и 60/2020), директор доноси

РЕШЕЊЕ

ПРИЗНАЈЕ СЕ право на јубиларну награду НЕВЕНИ ЈОВАНОВИЋ ТРАИЛОВИЋ по основу 10 година непрекидног рада у Центру за социјални рад за општину Кучево, на радном месту стручног радника на управно-правним пословима, у износу 57.657,50 динара, са припадајућим порезом.

Образложење

Увидом у службену евиденцију утврђено је да је Невена Јовановић Траиловић засновала радни однос у Центру за социјални рад за општину Кучево дана 25.02.2013.године. У фебруару 2023. године именована навршава 10 година непрекидног рада у установи.

Чланом 120. став 1. тачка 1. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 75/2014, 13/2017(Odluka US), 113/2017 и 95/2018 (аутентично тумачење))прописано је да општим актом, односно уговором о раду може се утврдити право на јубиларну награду.

Члан 68. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији утврђено је да

„Запослени има право на јубиларну награду у износу од:

- 1) 50% просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику- за 10 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите;
- 2) једне просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику - за 20 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите;
- 3) једне и по просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику - за 30 година рада проведених у радном односу; у установи социјалне заштите.

Послодавац може запосленом да исплати јубиларну награду у висини једне просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 20 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Под установом социјалне заштите у смислу овог члана, подразумевају се све установе социјалне заштите у смислу члана 2. овог уговора у којима је запослени радио, односно године проведене у радном односу у установи социјалне заштите, односно установама социјалне заштите се сабирају.

Исплата јубиларне награде доспева у року од 30 дана од дана када је запослени стекао право у складу са ставом 1. овог члана.“

Члан 119. став 3. Закона о раду регулише да се под просечном зарадом сматра просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику.

С обзиром да Невена Јовановић Траиловић навршава 10 година рада у установи то запосленој припада пола просечне зараде, што износи 57.657,50 динара са припадајућим порезом.

Имајући у виду утврђено чињенично стање и цитиране законске одредбе одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени има право да покрене спор пред надлежним судом у року од 60 дана од дана достављања.

Доставити :

- Именованом
- Финансијској служби и
- У досије

Давид

**ДИРЕКТОР**
мр Верољуб Петровић
[Signature]

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ЗА ОПШТИНУ КУЧЕВО
БРОЈ: 131-171/23
ДАТУМ: 20.01.2023. године
Кучево

На основу чл. 192. и 120. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017(Odluka US), 113/2017 и 95/2018 (аутентично тумачење)), чл. 68. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у РС („Службени гласник РС“ бр. 29/2019 и 60/2020), директор доноси

РЕШЕЊЕ

ПРИЗНАЈЕ СЕ право на јубиларну награду СТАНИСАВЉЕВИЋ ВОЈИНУ по основу 20 година непрекидног рада у Центру за социјални рад за општину Кучево, на радном месту домара/мајстора одржавања, у износу 104.039,00 динара, са припадајућим порезом.

Образложење

Увидом у службену евиденцију утврђено је да је Станисављевић Војин засновао радни однос у Центру за социјални рад за општину Кучево дана 11.01.2003.године. У јануару 2023. године именовани навршава 20 година непрекидног рада у установи.

Чланом 120. став 1. тачка 1. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 75/2014, 13/2017(Odluka US), 113/2017 и 95/2018 (аутентично тумачење))прописано је да општим актом, односно уговором о раду може се утврдити право на јубиларну награду.

Члан 68.Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији утврђено је да :
„Запослени има право на јубиларну награду у износу од:

- 1) 50% просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику- за 10 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите;
- 2) једне просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику - за 20 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите;
- 3) једне и по просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику - за 30 година рада проведених у радном односу; у установи социјалне заштите.

Послодавац може запосленом да исплати јубиларну награду у висини једне просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 20 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Под установом социјалне заштите у смислу овог члана, подразумевају се све установе социјалне заштите у смислу члана 2. овог уговора у којима је запослени радио, односно године проведене у радном односу у установи социјалне заштите, односно установама социјалне заштите се сабирају.

Исплата јубиларне награде доспева у року од 30 дана од дана када је запослени стекао право у складу са ставом 1. овог члана.“

Члан 119. став 3. Закона о раду регулише да се под просечном зарадом сматра просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику.

С обзиром да Војин Станисављевић навршава 20 година рада у установи то запосленом припада једна просечне зараде, што износи 104.039,00 динара са припадајућим порезом.

Имајући у виду утврђено чињенично стање и цитиране законске одредбе одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени има право да покрене спор пред надлежним судом у року од 60 дана од дана достављања.

Доставити :

- Именованом
- Финансијској служби и

① У досије
[Signature]



ДИРЕКТОР
мр Верољуб Петровић
[Signature]

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ЗА ОПШТИНУ КУЧЕВО
БРОЈ: 550-11-957/23
ДАТУМ: 21.06.2023. године
Кучево

На основу чл. 192. и 120. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017(Odluka US), 113/2017 и 95/2018 (аутентично тумачење)), чл. 68. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у РС („Службени гласник РС“ бр. 29/2019 и 60/2020), директор доноси

РЕШЕЊЕ

ПРИЗНАЈЕ СЕ право на јубиларну награду НИКОЛИЋ ДИВНИ по основу 10 година непрекидног рада у Центру за социјални рад за општину Кучево, на пословима неговатеља, у износу 56.106,00 динара, са припадајућим порезом.

Образложење

Увидом у службену евиденцију утврђено је да је Николић Дивна засновала радни однос у Центру за социјални рад за општину Кучево дана 18.04.2013.године. У априлу 2023. године именована навршава 10 година непрекидног рада у установи.

Чланом 120. став 1. тачка 1. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 75/2014, 13/2017(Odluka US), 113/2017 и 95/2018 (аутентично тумачење))прописано је да општим актом, односно уговором о раду може се утврдити право на јубиларну награду.

Члан 68. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији утврђено је да :

„Запослени има право на јубиларну награду у износу од:

- 1) 50% просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику- за 10 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите;
- 2) једне просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику - за 20 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите;
- 3) једне и по просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику - за 30 година рада проведених у радном односу; у установи социјалне заштите.

Послодавац може запосленом да исплати јубиларну награду у висини једне просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 20 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Послодавац може запосленом да исплати јубиларну награду у висини једне просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 20 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Под установом социјалне заштите у смислу овог члана, подразумевају се све установе социјалне заштите у смислу члана 2. овог уговора у којима је запослени радио, односно године проведене у радном односу у установи социјалне заштите, односно установама социјалне заштите се сабирају.

Исплата јубиларне награде доспева у року од 30 дана од дана када је запослени стекао право у складу са ставом 1. овог члана.“

Члан 119. став 3. Закона о раду регулише да се под просечном зарадом сматра просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику.

С обзиром да Дивна Николић навршава 10 година рада у установи то запосленој припада пола просечне зараде, што износи 56.106,00 динара са припадајућим порезом.

Имајући у виду утврђено чињенично стање и цитиране законске одредбе одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени има право да покрене спор пред надлежним судом у року од 60 дана од дана достављања.

Доставити :

- Именованом
- Финансијској служби и
- ⊖ У досије

П.Ж.


ДИРЕКТОР - 9
мр Верољуб Петровић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ЗА ОПШТИНУ КУЧЕВО
БРОЈ: 131-958/23
ДАТУМ: 21.06.2023.године
Кучево

На основу чл. 192. и 120. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013), чл. 68. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС" бр. 29/2019) и члана 28. Статута Центра за социјални рад за општину Кучево, директор Центра за социјални рад за општину Кучево, доноси

РЕШЕЊЕ

ПРИЗНАЈЕ СЕ право на јубиларну награду МИРЈАНИ МИХАЈЛОВИЋ по основу 20 година непрекидног рада на радном месту техничара одржавања одеће у Установи за одрасле и старије „Кучево“ при Центру за социјални рад за општину Кучево у износу 117.669,00 динара, са припадајућим порезом.

Образложење

Увидом у службену евиденцију утврђено је да је Мирјана Михајловић засновала радни однос у Установи за одрасле и старије „Кучево“ при Центру за социјални рад за општину Кучево дана 21.05.2003. У мају 2023. години именована навршава 20 година непрекидног рада у установи.

Чланом 120. став 1. тачка 1. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013) прописано је да општим актом, односно уговором о раду може се утврдити право на јубиларну награду.

Члан 68. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији утврђено је да : „Запослени има право на јубиларну награду по основу година непрекидног рада у установи. Јубиларном годином сматра се година у којој запослени навршава 10, 20 и 30 година рада. Награда из става 1. овог члана, за 10 година рада износи половину просечне зараде, за 20 година једну просечну зараду, за 30 година једну и по просечну зараду у привреди Републике, према последњем објављеном податку у тренутку исплате.“

Члан 119. став 3. Закона о раду регулише да се под просечном зарадом сматра просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику. С обзиром да Мирјана Михајловић навршава 20 година непрекидног рада у установи то запосленом припада једна просечна зарада, што износи 117.669,00 динара са припадајућим порезом.

Имајући у виду утврђено чињенично стање и цитиране законске одредбе одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени има право да покрене спор пред надлежним судом у року од 90 дана од дана достављања.

Доставити :

- Именованом
 - Финансијској служби и
 - ⊖ У досије
- П.Ж.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ЗА ОПШТИНУ КУЧЕВО
БРОЈ: 131- 959/23
ДАТУМ: 21.06.2023
Кучево

На основу чл. 192. и 120. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013), чл. 37. Правилника о раду Центра за социјални рад за општину Кучево, директор Центра за социјални рад за општину Кучево, доноси

РЕШЕЊЕ

ПРИЗНАЈЕ СЕ право на јубиларну награду МЛАДЕНУ КИРЈАКОВИЋУ по основу 20 година непрекидног радана радном месту домара-мајстора одржавања у Установи за одрасле и старије „Кучево“ при Центру за социјални рад за општину Кучево у износу 117.669,00 динара, са припадајућим порезом.

Образложење

Увидом у службену евиденцију утврђено је да је Младен Кирјаковић засновао радни однос у Установи за одрасле и старије „Кучево“ при Центру за социјални рад за општину Кучево дана 22.05.2003. године. У мају 2023. године именовани навршава 20 година непрекидног рада у установи.

Чланом 120. став 1. тачка 1. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013) прописано је да општим актом, односно уговором о раду може се утврдити право на јубиларну награду.

Члан 24. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији утврђено је да : „Запослени има право на јубиларну награду по основу година непрекидног рада у установи. Јубиларном годином сматра се година у којој запослени навршава 10, 20 и 30 година рада. Награда из става 1. овог члана, за 10 година рада износи половину просечне зараде, за 20 година једну просечну зараду, за 30 година једну и по просечну зараду у привреди Републике, према последњем објављеном податку у тренутку исплате.“

Члан 119. став 3. Закона о раду регулише да се под просечном зарадом сматра просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику. С обзиром да Младен Кирјаковић навршава 20 година непрекидног рада у установи то запосленом припада половина просечне зараде, што износи 117.669,00 динара са припадајућим порезом.

Имајући у виду утврђено чињенично стање и цитиране законске одредбе одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења запослени има право да покрене спор пред надлежним судом у року од 90 дана од дана достављања.

Доставити :

- Именованом
- Финансијској служби и
- ⊖ У досије




110 ДИРЕКТОР ->

мр Верољуб Петровић